Descriere Proces

Numar cerere: 2022RO796807
Numele organizatiei: Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București

Datele de contact ale organizației: Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București, strada Dionisie Lupu Street, no. 37, Sector 2, Bucharest, Romania, Zip code: 020021, Phone: +40213180719; +40213180721; +40213180722; Email: simona.ruta@umfcd.ro; cristina.petcu@umfcd.ro;

Data de aprobare a Cartei și Codului: 18.05.2022

Proces

Procesul HRS4R trebuie să implice toate departamentele de management direct sau indirect responsabile de problemele de resurse umane ale cercetătorilor. Printre acestea se numără, de obicei, prorectorul pentru cercetare, șeful personalului și alți membri ai personalului administrativ. În plus, strategia HRS4R trebuie să își consulte părțile interesate și să implice o comunitate reprezentativă de cercetători, de la R1 la R4 , precum și să numească un comitet care să supravegheze procesul și un grup de lucru responsabil cu punerea în aplicare a acestuia.
Vă rugăm să furnizați numele, funcția și linia de conducere/ departamentul persoanelor care sunt implicate direct sau indirect în procesul HRS4R în organizația dumneavoastră:

Name	Position	Steering Committee	Working Group	Management line/ Department
COMITETUL DE COORDONARE				
Viorel Jinga	Rector			UMFCD
Simona Maria Ruță	Prorector	da	nu	Cercetare Stiintifica (PrCS)
Pîrvu-Dinu Elena Cristina	Director	da	nu	Directia Cercetare Dezvolrare Inovare (DCDI)
Prof. Univ. Dr. Florentina Ligia Furtunescu	Prorector	da	nu	Prorectorat pentru strategie instituțională, evaluare academică și calitate (PrSIEAC)
Ec. Simona-Mihaela Stefanopoulos	Director	da	nu	Directia Resurse Umane Normare Organizare Salarizare (RUNOS)
GRUPUL TEHNIC DE				

IMPLEMENTARE:				
Prof. Univ. Dr.Dana Craiu	Prodecan	nu	da	Cercetare Stiintifica - Facultatea de Medicină
Prof. Univ. Dr. Udeanu Denisa Ioana	Prodecan	nu	da	Cercetare Stiintifica - Facultatea de Farmacie
Prof. Univ. Dr. Sabina Andrada Zurac	Prodecan	nu	da	Cercetare Stiintifica - Facultatea de Medicină Dentară
Prof. Univ. Dr. Burlibașa Mihai	Prodecan	nu	da	Cercetare Stiintifica, strategie instituțională, evaluare academică și calitate - Facultatea de Moase si Asistente Medicale
Dr. Cristina Petcu	Medic Specialist	nu	da	Direcția Cercetare Dezvoltare Inovare

Notă: Puteți adăuga noi departamente de gestionare, dacă este necesar.

Organizația dvs. trebuie să își consulte părțile interesate și să implice o comunitate reprezentativă de cercetători, de la R1 la R4, precum și să numească un comitet care să supravegheze procesul și un grup de lucru responsabil cu punerea în aplicare a procesului HRS4R.

Furnizați informații privind modul în care grupurile de cercetători au fost implicate în analiza GAP-analiză:

GRUPUL PĂRȚILOR INTERESATE	**FORMATUL CONSULTĂRILOR**	**CONTRIBUTII**
Comunitatea academica, de cercetare si a personalului tehnico-administrativ implicat in proiectele de cercetare ale UMFCD	Prima consultare cu privire la implementarea principiilor Cartei și Codului European al Cercetătorilor – sondaj pe bază de chestionar desfasurata in luna decembrie 2022. Modalitatea de diseminare a chestionarului a fost sistemul de informare rapidă a comunității academice UMFCD prin intermediul adresei COM DIGITALE. Volumul total al eșantionului rezultat a fost de 181 de respondenți. Deoarece numarul	Scopul cercetării a vizat investigarea opiniilor personalului didactic și de cercetare precum si a personalului tehnico-administrativ implicat in proiectele de cercetare ale UMFCD, cu privire la politicile actuale ale universitatii noastre de abordare a carierei in care au fost formulate următoarele obiective specifice: O1: Identificarea opiniilor respondenților cu privire la **procesul de recrutare și selecție** derulat la nivelul universității O2: Evaluarea percepțiilor personalului academic relative la **condițiile de lucru** oferite în cadrul UMFCD O3: Identificarea opiniilor formulate în raport cu perspectiva actuală de **formare și dezvoltare profesională** pe care UMFCD o oferă angajatilor sai, indiferent de nivelul de carieră la care se află O4: Identificarea perspectivei respondenților asupra politicilor privind **respectarea principiilor etice** în activitatea didactică și de cercetare La completarea chestionarului in luna noiembrie 2022 au participat un numar de 181 persoane dintr-un numar de 2268 persoane cu activitate didactica, cercetare. Procentul respondentilor fiind considerat mic, a fost realizata o repetare a chestionarului in luna

	respondentilor a fost relativ redus, comparat la numarul total al angajatilor universitatii noastre, din partea echipei HRS4R a fost primita recomandarea de reluare a chestionarului cu prelungirea termenului limita. A doua consultare cu privire la implementarea principiilor Cartei și Codului European al Cercetătorilor - anchetă pe bază de chestionar, desfasurata in luna mai 2023. Volumul total al eșantionului rezultat a fost de 506 de respondenți (N = 506) din totalul de 2423 persoane cu activitate didactica, cercetare precum si si personalului tehnico-administrativ implicat in proiectele de cercetare.	mai 2023, adaugandu-se si personalului tehnico-administrativ implicat in proiectele de cercetare ale UMFCD, avand in vedere consultarile din cadrul COARA. La completarea chestionarului in luna mai 2023 au participat un numar de 506 de respondenți (N = 506) din totalul de 2423 persoane cu activitate didactica, cercetare precum si si personalului tehnico-administrativ implicat in proiectele de cercetare. Rezultatele analizei interne au fost utilizate pentru a compara practicile și procedurile aplicate în universitate cu dispozițiile Cartei europene a cercetătorilor și ale Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor. De asemenea, acestea au devenit punctul de plecare pentru analiza situației cercetătorilor și pentru optimizarea activităților desfășurate de UMFCD.
Comitetul de Coordonare (CC) si Grupul Tehnic de Implementare (GTI) pentru pregătirea aplicației pentru obtinerea certificatului HR Excellence in Research din partea Comisiei Europene, sub coordonarea Prorectorului cu probleme de cercetare științifică	Intalniri periodice in format online sau fizic.	1. Realizarea si finalizarea in data de 13 iunie 2023 a Raportului rezultat in urma consultarii comunității UMFCD cu privire la implementarea principiilor Cartei și Codului European al Cercetătorilor; 2. Realizarea si finalizarea in data de 11 iulie 2023 Analizei Decalajelor (GAP Analysis); 3. Realizarea si finalizarea in data de 21 iulie 2023 a Listei de verificare si autoevaluare pentru recrutarea deschisă, transparentă și bazată pe merit (OTM-R); 4. Realizarea si finalizarea in data de 7 septembrie 2023 a Planului de Actiune.

Grupurile de lucru alcatuite din cadre didactice si cercetatori de prestigiu al UMFCD din cadrul proiectului Alliance for Life Sciences: From Strategies to Actions in Central and Eastern Europe finantat prin programul UE Horizon 2020 (Grant agreement No. 964997). Proiectul Alliance for Life Sciences: From Strategies to Actions in Central and Eastern Europe, finanțat prin programul Horizon 2020 (Grant agreement No. 964997) are ca scop profesionalizarea managementului cercetarii prin armonizarea practicilor la nivelul universităților și instituțiilor de cercetare din Sud - Estul Europei. *https://umfcd.ro/cercetare-si-dezvoltare/proiecte/proiecte-internationale/alliance-for-life-sciences-closing-research-and-innovation-divide-in-the-european-union/*	Intalnirile periodice din cadrul proiectului, interne si externe, au vizat atat recomandari privind procedura HRS4R cat si realizarea unor livrabile care au ajutat la intelegerea acestui proces.	White paper on combining research, teaching and/or medical practice. Rolul medicilor ca practicieni, oameni de știință și angajamentul lor în cercetare, educație și practica medicală într-un mod echilibrat este puțin analizat la nivel european acesta fiind motivul realizării în cursul acestor luni a livrabilului Cartea albă de recunoaștere a rolurilor profesionale în medicină în cele trei domenii: activitate medicala, didactica si cercetare. Astfel, au fost analizate modelele legislative și practicile la nivel național și instituțional al universităților partenere din cadrul proiectului, cu următoarele ubiecte relevante pentru integrarea științei cu mediul academic și îngrijirea sănătății: 1.Sinergii dintre spațiul european de cercetare și zona de educație universitară. 2.Cercetare, educație și practică medicală în spitalele academice. 3.Relația dintre școala de medicină și spital în planificarea forței de muncă academice și dezvoltarea carierei 4.Timpul de lucru dedicat pentru cercetare în domeniul sănătății. Timp de lucru pentru predare 5.Poziția rezidenților/doctoranzilor în spitalul universitar 6. Integrarea conținutului legat de cercetare în programele de formare și cele de specialitate 7. Relația dintre Universitatea/Facultatea de medicină și birourile de cercetare din spitale 8. Oportunități de mobilitate în mediul academic-spital-industrie 9. Rolul pacienților nu numai ca participanți la studiu, ci și ca membri ai grupului de pacienți 10. Relația dintre ministerele Educației și Sănătății referitoare la spitalele academic Selectarea subiectelor relevante pentru definirea relației dintre universitate și spitalul academic este însoțită de formularea de recomandări la nivel instituțional, național și european.

Notă: Puteți adăuga noi grupuri de părți interesate, dacă este necesar.

Vă rugăm să descrieți modul în care a fost numit comitetul care a supravegheat procesul și cum a funcționat (reuniuni, decizii etc.):

In data de 18.05.2022 în cadrul Consiliului de administrație al UMFCD a fost aprobata aderarea la principiile consacrate ale Cartei europene a cercetătorilor și a Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor (C&C).
In data de 05.07.2022 a fost initiata demararea procedurii pentru confirmarea distincției HR Excellence in Research, prin aprobarea în cadrul Consiliului de administrație a constituirii Comitetului de Coordonare (CC) și a Grupului Tehnic de Implementare (GTI) pentru pregătirea aplicației pentru obtinerea certificatului HR Excellence in Research din partea Comisiei Europene, sub coordonarea Prorectorului cu probleme de cercetare științifică. Astfel, Comitet de Coordonare este alcatuit din urmatorii reprezentanti: (1)Prorector pentru cercetare si coordonator al comitetului de coordonare; (2) Prorector pentru strategie instituțională, evaluare academică și calitate; Director Direcția Cercetare Dezvoltare Inovare ; Director Directia Resurse Umane Normare Organizare Salarizare (RUNOS). Totodata, GTI este alcatuit din prodecanii de cercetare ai celor 4 facultati din structura organizationala a Universitatii noastre precum si un membru al Directiei Cercetare dezvoltare Inovare.

Demararea activităților premergătoare obținerii Diplomei de Excelență pentru Resursele Umane din aria de Cercetare-Dezvoltare-Inovare s-a realizat prin elaborarea Chestionarului privind perspectiva asupra carierei didactice, medicale și de cercetare la UMFCD, în conformitate cu principiile consacrate ale *Cartei europene a cercetătorilor* și a *Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor* de către Grupul Tehnic de Implementare în lunile august-septembrie și diseminat în luna noiembrie 2022. Designul chestionarului s-a bazat pe operaționalizarea principiilor pe care Carta și Codul European al Cercetătorilor le menționează și le promovează ca fiind recomandări în abordarea strategică a carierei de cercetare și are la bază structura chestionarului aplicat de Universitatea Politehnica București, realizat în cadrul proiectului *„Susținerea creșterii capacității instituționale de cercetare a Universității Politehnica București – CRESCDI”* (nr. contract 25PFE/17.10.2018), activitatea „Obținere a Diplomei de excelență pentru resursa umană de cercetare”, în cadrul *Programului 1. Dezvoltarea sistemului național de cercetare-dezvoltare, Subprogramului 1.2 – Performanță instituțională – Proiecte de dezvoltare instituțională – Proiecte de finanțare a excelenței în CDI* din Planul Național CDI III, finanțat de Ministerul Cercetării și Inovării. Pentru fiecare dimensiune au fost elaborați itemi specifici care operaționalizează cele 40 de principii integrate în Cartă și Cod, chestionarul rezultat incluzând 34 de itemi de opinie și socio-demografici.

Prima consultare cu privire la implementarea principiilor Cartei și Codului European al Cercetătorilor - anchetă pe bază de chestionar desfasurata in luna decembrie 2022.
Modalitatea de diseminare a chestionarului a fost prin email
Volumul total al eșantionului rezultat a fost de 181 de respondenți.

Deoarece numarul respondentilor a fost relativ redus, comparat la numarul total al angajatilor universitatii noastre, din partea echipei HRS4R a fost primit recomandarea de reluare a chestionarului cu prelungirea termenului limita.
Astfel, am reluat diseminarea chestionarului si am cerut prelungirea termenului pana la 30 Septembrie 2023 care a fost aprobata de echipa HRS4R.

A doua consultare cu privire la implementarea principiilor Cartei și Codului European al Cercetătorilor - anchetă pe bază de chestionar, desfasurata in luna mai 2023.
Volumul total al eșantionului rezultat a fost de 506 de respondenți (N = 506) din totalul de 2423 persoane cu activitate didactica, cercetare precum si si personalului tehnico-administrativ implicat in proiectele de cercetare

Intalnirile CC si GTL au condus la realizarea urmatoarelor activitati: 1. Realizarea si finalizarea in data de 13 iunie 2023 a Raportului rezultat in urma consultarii comunității UMFCD cu privire la implementarea principiilor Cartei și Codului European al Cercetătorilor; 2. Realizarea si finalizarea in data de 11 iulie 2023 Analizei Decalajelor (GAP Analysis); 3. Realizarea si finalizarea in data de 21 iulie 2023 a Listei de verificare si autoevaluare pentru recrutarea deschisă, transparentă și bazată pe merit (OTM-R); 4. Realizarea si finalizarea in data de 7 septembrie 2023 a Planului de Actiune.

La realizarea acestor documente au contribuit si celelalte departamente implicate din cadrul universitatii cum ar fi Scoala Doctorala, Centrul de transfer Tehnologic, Directia Financiara etc, forma lor finala fiind diseminata si acestora. In cadrul acestor structuri au avut loc intalniri online lunare pe fiecare dintre domeniile precizate mai sus care s-au replicat la nivelul universitatii noastre prin intalniri de comunicare si informare la nivelul directiilor implicate.

De asemenea, actiuni premergatoare obținerii Diplomei de Excelență pentru Resursele Umane din aria de Cercetare-Dezvoltare-Inovare au avut loc in cadrul proiectului Alliance for Life Sciences: From Strategies to Actions in Central and Eastern Europe, finanțat prin programul Horizon 2020 (Grant agreement No. 964997) care are ca scop profesionalizarea managementului cercetarii prin armonizarea practicilor la nivelul universităților și instituțiilor de cercetare din Sud - Estul Europei. Rețeaua este formata din instituții avansate de cercetare biomedicală din Europa centrala și de Est, se creeaza premizele dezvoltarii si implementarii unor bune practici de management al cercetării in mai multe domenii. Alliance4Life este o inițiativă a 12 instituții de top în științele medicale din 11 țări UE din Europa Centrală și de Est (ECE), care urmărește să reducă diviziunea în cercetarea și inovarea în domeniul sănătății la nivel european: Universitatea CEITEC Masaryk - Central European Institute of Technology, Cehia; International Clinical Research Center St. Anne's University Hospital Brno, Cehia; Academy of Science - Institute of Clinical and Translational Research, Slovacia; Medical University of Lodz, Polonia; University of Zagreb - Medical School, Croatia; The University of Tartu, Estonia; Vilnius University, Institute of Biosciences, Lithuania; Institute of Organic Synthesis, Letonia; Faculty of Medicine, University of Ljubljana, Slovenia; Semmelweis University – Medicine and Health Science, Ungaria; Medical University, Faculty of Pharmacy Sofia, Bulgaria.Instituțiile reunite în această Alianță actioneaza pentru imbunatatirea guvernanței și a practicilor manageriale, prin transformarea culturii instituționale care vor spori eficiența și vor crește rentabilitatea investiției în sănătate. Activitatile din acest an au fost centrate pe crearea a mai multor Focus Grupuri inter-institutionale care au lucrat impreuna la realizarea unor evaluari, rapoarte, mapari ale centrelor de excelenta si a expertizei partenerilor, ce vor contribui la dezvoltarea organizationala in cercetare pe urmatoarele domenii: Science evaluation; Research Ethics and Integrity; HR management in research and mobility; Grants and Research Funding; Core facilities and big data; Knowledge and technology transfer; Science communication. In primul an de viata al proiectului A4L, mai multe rapoarte au fost realizate pentru identificarea factorilor cheie care trebuie îmbunatatiti pentru a obține un mediu instituțional și de cercetare de mai bună calitate, in baza carora toți partenerii pot concepe strategii de management al cercetării cu planuri de acțiune care detaliază modul în care acest strategii vor fi implementate in perioada urmatoare în practica: 1.Self-assessment report - scopul autoevaluării fiecarui partener a fost acela de a înțelege modul în care factorii externi și interni influențează performanța de cercetare a instituțiilor membre A4L din Europa Centrală și de Est (CEE). Raportul de autoevaluare a constat din mai multe părți, inclusiv analiza SWOT, studiul culturii de cercetare, evaluarea practicilor manageriale și studiul de benchmarking bazat pe indicatori cantitativi de cercetare și inovare. Chestionarul utilizat in evaluare a avut urmatoarele capitole: a. Profilul respondentului – vechime in munca, postul ocupat, gender, responsabilitatile in afara locului de munca, numarul de ore de munca in cadrul institutiei; b. Management si leadership; c. Perceptia culturii in cercetare si a experientelor; d. Comunicarea rezultatelor cercetarii. In cadrul UMFCD, la acest chestionar au participat un numar de 164 de respondenti, atat cadre didactice cat si personal administrative2. Sondajul privind cele mai bune practici Green Labs destinat să fie utilizat pentru a identifica bunele practici și practici care necesită îmbunătățiri și pentru a propune traininguri și strategii pentru a implementa schimbările necesare într-un mod specific pentru partenerii individuali proiectului Alliance for Life Sciences.De mentionat ca Grupul de lucru alcatuit in cadrul proiectului Alliance for Life Sciences: From Strategies to Actions in Central and Eastern Europe finantat prin programul UE Horizon 2020 (Grant agreement No. 964997), cuprinde atat cadre didactice de prestigiu al UMFCD cat si reprezentantii Comitetului de Coordonare si ai grupuluii tehnic de implementare HRS4R.

Notă: Puteți adăuga noi grupuri de părți interesate, dacă este necesar.

Vă rugăm să descrieți modul în care a fost desemnat grupul de lucru care a efectuat analiza decalajelor:

In data de 05.07.2022 a fost initiata demararea procedurii pentru confirmarea distincției HR Excellence in Research, prin aprobarea în cadrul Consiliului de administrație a constituirii Comitetului de Coordonare (CC) și a Grupului Tehnic de Implementare (GTI) pentru pregătirea aplicației pentru obtinerea certificatului HR Excellence in Research din partea Comisiei Europene, sub coordonarea Prorectorului cu probleme de cercetare științifică. Astfel, Comitet de Coordonare este alcatuit din urmatorii reprezentanti: (1)Prorector pentru cercetare si coordonator al comitetului de coordonare; (2) Prorector pentru strategie instituțională, evaluare academică și calitate; Director Direcția Cercetare Dezvoltare Inovare ; Director Directia Resurse Umane Normare Organizare Salarizare (RUNOS). Totodata, GTI este alcatuit din prodecanii de cercetare ai celor 4 facultati din structura organizationala a Universitatii noastre precum si un membru al Directiei Cercetare dezvoltare Inovare.
Analiza decalajelor a fost realizata in baza Raportului rezultat in urma consultarii comunității UMFCD cu privire la implementarea principiilor Cartei și Codului European al Cercetătorilor, precum si baza analizei altor documente oficiale ale UMFCD precum: Plan Strategic de Dezvoltare Institutionala 2022-2028, Planuri operationale anuale, regulamente si procedure interne.