



PLAN DE MANAGEMENT

Subsemnatul, Ismail Gener, profesor universitar, medic primar nefrolog, Șeful Disciplinei Nefrologie, Institutul Clinic Fundeni, vă rog să acceptați candidatura mea la concursul pentru funcția de Director al Departamentului 3 Clinic al Facultății de Medicină din cadrul Universității de Medicină și Farmacie "Carol Davila" din București, Departament format din catedrele de Urologie, Nefrologie, Imunologie și Imunologia transplantului, Dermatologie și Alergologie.

DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

1. Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD 2021 – 2028;
2. Legea Educației Naționale - Legea nr. 1/2011;
3. Carta Universitară a U.M.F. „Carol Davila”;
4. Metodologia de evaluare externă, standardele de referință și lista indicatorilor de performanță ARACIS;
5. Ghidul activităților de evaluare a calității programelor de studii universitare și a instituțiilor de învățământ superior.

ARGUMENTE PENTRU SUSȚINEREA CANDIDATURII

În ultimii ani, fie ca membru în Consiliul Facultății de Medicină UMF „Carol Davila”, fie ca membru în Senatul UMF „Carol Davila”, dar mai ales ca medic implicat direct în activitatea didactică și de cercetare, am avut posibilitatea să îmi creez o imagine de ansamblu asupra problemelor cu care se confruntă activitatea academică în Universitatea noastră.

Experiență profesională și managerială:

- Activitate în cadrul UMF “Carol Davila” de 20 de ani; Șef disciplină Nefrologie, Institutul Clinic Fundeni de 10 ani.
- Membru în Senatul UMF „Carol Davila” (2019 - prezent)
- Membru în Consiliul Facultății de Medicină UMF „Carol Davila” (2019 - prezent)
- Membru în Consiliul Școlii Doctorale UMF „Carol Davila” (2021 - prezent)
- Membru în Consiliul Departamentului 3 Clinic, UMF „Carol Davila” (2019 - prezent)
- Membru în Comisia Consultativă de Nefrologie a Ministerului Sănătății (Ordinul MS Nr.876/19.07.2013), (2013-prezent).
- Membru în Comitetul de Conducere al Societății Naționale de Nefrologie (2013 – prezent)
- Președinte viitor al Societății Naționale de Nefrologie (începerea mandatului 2024)
- Membru în comisii de doctorat, membru și președinte al comisiilor de examen pentru medic specialist/primar nefrologie.



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE "CAROL DAVILA" din BUCUREȘTI



- Manager și membru în echipa proiectelor de cercetare științifică: 12 proiecte cercetare-dezvoltare dintre care două proiecte internaționale, 2 proiecte POSDRU, 1 proiect POCU.
- Activitate științifică: autor – 5 cărți de specialitate, coautor – 22 capitole în cărți de specialitate, 55 articole in extenso în reviste indexate ISI Thomson Reuters (cu factor de impact), 50 de participări la manifestări științifice naționale cu 92 de lucrări publicate în volumele de rezumate, 30 participări la manifestări științifice internaționale cu 99 prezentări publicate în volumele de rezumate. 118 publicații cu 355 citări în Web of Science Core Collection, h-index 12. 152 publicații cu 750 citări în Google Scholar Collection, h-index 16. Speaker invitat în cadrul a numeroase conferințe și congrese naționale și internaționale.

OBIECTIVE

Consider că Departamentul 3 Clinic al UMFCD nu poate spera la îndeplinirea misiunii asumate, în conformitate cu Legea Educației Naționale nr. 1/2011 și cu Carta universitară, aceea de cercetare avansată și educație, precum și de a genera cunoaștere prin competență educațională și de a transfera cunoaștere către studenții săi și către societate și nici la implementarea proiectelor sale, fără implicarea directă a tuturor membrilor departamentului nostru, indiferent de catedra în care își desfășoară activitatea și de poziția academică.

Îmi propun asigurarea unui management eficient și transparent care să susțină demersurile de creștere a calității și competitivității Departamentului nostru la nivelul Universității, în spiritul direcțiilor strategice de dezvoltare a UMFCD pe termen mediu raportate la contextul internațional (SEIS) și național de evoluție a învățământului superior, dar și la obiectivele de dezvoltare durabilă din Agenda 2030 centrate pe criteriile de performanță pentru asigurarea calității în învățământul superior promovate de ARACIS.

OBIECTIVE PRIVIND RESURSELE UMANE

1. Dezvoltarea și valorizarea capitalului uman al departamentului, printr-o politică coerentă de promovare a creativității și originalității, orientată spre recunoașterea meritelor și spre formarea și dezvoltarea abilităților proprii.
2. Respectarea standardelor de performanță în promovarea ierarhică și susținerea cadrelor didactice în dezvoltarea profesională atât din perspectivă academică cât și din punct de vedere al specialității medicale.
3. Promovarea și eficientizarea comunicării prin dezvoltarea dialogului, creșterea transparenței în luarea deciziilor, prin întâlniri periodice cu membrii catedrelor cu scopul de a identifica problemele în vederea soluționării lor rapide și eficiente.

Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București
Strada Dionisie Lupu nr. 37 București, Sector 2, 020021 România, Cod fiscal: 4192910
Cont: RO57TREZ70220F330500XXXX, Banca: TREZORERIE sect. 2
+40.21 318.0719; +40.21 318.0721; +40.21 318.0722
www.umfcd.ro



4. Crearea și menținerea unui climat de muncă prietenos și colegial, care să permită dezvoltarea și consolidarea relațiilor dintre colegi în cadrul departamentului nostru, astfel încât aceștia să fie motivați în a-și atinge maximul de performanță.
5. Asigurarea accesului la oportunități de formare continuă și de dezvoltare profesională pentru toate categoriile de personal, prin programe de tip SCOPE&SCORE, ERASMUS, TransMed, ERASMUS+ și alte colaborări bilaterale, inclusiv noi categorii de mobilități Erasmus teaching.
6. Identificarea și aplicarea de măsuri, inclusiv stimulente financiare, pentru recunoașterea muncii și a performanței (ex. prin programul de acordare a Gradației de merit pentru membrii care au demonstrat excelență în activitatea didactică și de cercetare)
7. Îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru cadrele departamentului, adaptate nevoilor specifice ale acestora. Asigurarea sănătății și securității muncii și adaptarea mediului de muncă la condițiile generale de desfășurare a activității dar și la situații de speciale (ex. pandemia de COVID19).

REZULTATE AȘTEPTATE

1. Creșterea motivației intrinseci pentru toate categoriile de personal din departament;
2. Creșterea nivelului de pregătire al cadrelor didactice din departament și implicit, al studenților;
3. Creșterea performanței activităților de învățământ, cercetare și inovare la nivelul departamentului;
4. Creșterea satisfacției personalului din departament și a studenților privind activitatea academică.

OBIECTIVE PRIVIND ACTIVITATEA DIDACTICĂ

1. Actualizarea periodică a planurilor de învățământ și a curriculei de studii pe discipline, ținând cont de tendințele actuale de evoluție a cunoașterii și de provocările actuale și viitoare din piața muncii.
2. Continuarea demersurilor de asigurare a omogenității, reproductibilității și transparenței procesului didactic la nivelul disciplinelor și al clinicilor și al procesului de evaluare a studenților și rezidenților.
3. Dezvoltarea paletei de cursuri postuniversitare și de atestate de studii complementare în funcție de evoluția nevoii de formare și a cerințelor de supraspecializare din domeniul medico-farmaceutic precum și dezvoltarea de noi programe de master, în urma unor analize continue a oportunităților din piața muncii.
4. Susținerea colegilor din departament în vederea dezvoltării și consolidării carierei academice prin schimburi de experiență și realizarea de colaborări cu cadre didactice din alte Universități de Medicină - naționale sau internaționale;



5. Îmbunătățirea aptitudinilor de comunicare cu studenții și promovarea metodelor de formare bazate pe tehnologii inovative la toate ciclurile de formare.
6. Asigurarea predictibilității sistemului de evaluare internă a cadrelor didactice, în sensul respectării unei corelații juste între cele două componente de bază ale activității acestora (activitatea didactică și cea de cercetare).
7. Dezvoltarea unor programe de formare a personalului didactic din Departament în domeniul asigurării calității academice, inclusiv a dezvoltării oportunităților de pregătire pedagogică, în colaborare cu alte instituții de învățământ superior.
8. Creșterea performanțelor programelor de mentorat, tutorat în cadrul tuturor programelor de studii din cadrul departamentului.

REZULTATE AȘTEPTATE

1. Îmbunătățirea continuă a proceselor de învățământ în cadrul Departamentului 3 clinic;
2. Asigurarea competitivității absolvenților pe piața muncii în domeniul medical;
3. Creșterea motivației intrinseci a studenților, rezidenților și a cadrelor didactice pentru o activitate didactică de calitate;
4. Asigurarea excelenței în educație.

OBIECTIVE PRIVIND ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘI PUBLICISTICĂ

1. Încurajarea inter-disciplinarității și a trans-disciplinarității în cercetare, prin asigurarea cadrului care să permită colaborări între disciplinele departamentului pentru temele de cercetare și crearea de colective de cercetare care să asigure o perspectivă inovativă, (Ex. aplicarea terapiilor celulare în domeniile clinice proprii departamentului nostru: alergologie, dermatologie, nefrologie, urologie și transplant).
2. Identificarea de oportunități pentru finanțarea extinderii și modernizării spațiilor și tehnologiilor destinate cercetării în Departamentul nostru, atât din fonduri obținute prin proiecte colaborative de cercetare aplicativă, cooperări bilaterale, granturi, programe de parteneriat, proiecte public – privat de cercetare științifică, cât și din fonduri europene, prin programele operaționale.
3. Consolidarea activităților centrelor de cercetare existente și asigurarea unor relații mai strânse cu școlile doctorale și încurajarea implicării studenților de la programele de masterat și doctorat în activități de cercetare interdisciplinare aplicative, prin crearea de echipe mixte (cadre didactice, medici rezidenți și studenți).
4. Susținerea creării de echipe interdisciplinare pentru redactarea articolelor științifice și sprijinirea publicării articolelor în reviste interne și internaționale de prestigiu;
5. Sprijinirea revistelor din cadrul departamentului în vederea asigurării continuității și creșterii nivelului de cotare pe plan național și internațional;
6. Identificarea de oportunități pentru sprijinul cercetătorilor din cadrul departamentului în efectuarea de prelucrări biostatistice avansate;



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
“CAROL DAVILA” din BUCUREȘTI



7. Optimizarea raportării activității în cercetare și realizarea unei evaluări interne periodice a calității cercetării din cadrul departamentului, avându-se în vedere nivelurile de performanță definite prin Legea Educației Naționale.

REZULTATE AȘTEPTATE

1. Dezvoltarea competențelor de cercetare în rândul studenților și al cadrelor didactice și asigurarea oportunităților de îndeplinire a criteriilor de promovare în carieră.
2. Creșterea vizibilității Departamentului în activitățile de cercetare-dezvoltare-inovare.
3. Creșterea numărului de cadre didactice și de studenți implicați în activități și proiecte de cercetare.
4. Dezvoltarea oportunităților de cercetare și încurajarea constituirii de colective de cercetare interdisciplinare ;
5. Atragerea de proiecte de cercetare, creșterea numărului de publicații științifice și diversificarea participării/organizării de manifestări științifice.

Gener Ismail