

Metodologie concurs posturi echipă de implementare proiect PROCare4Life

Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București (UMFCD), scoate la concurs următoarele posturi în cadrul echipei de implementare a proiectului „PeRsOnalized Integrated CARE Solution for Elderly facing several short or long term conditions and enabling a better quality of LIFE” (PROCare4Life), contract nr. 875221/2019, H2020-SC1-DTH-2019, Orizont 2020, responsabil / director de proiect pentru UMFCD Prof. Dr. Bogdan Ovidiu Popescu:

- **1 post de neurolog responsabil cu evaluarea neurocognitivă** - responsabilități și atribuții principale: supervizarea evaluării neurocognitive și evaluarea neurocognitivă a pacienților înrolați în studiile pilot din cadrul proiectului PROCare4Life; perioada de angajare 1 septembrie 2020 – 30 noiembrie 2022; normă medie estimată de lucru 30 ore / lună;

- **3 posturi de medic evaluator pacienți**: responsabilități și atribuții principale: evaluarea clinică a pacienților înrolați în studiile pilot din cadrul proiectului PROCare4Life; perioadă de angajare 1 septembrie 2020 – 30 noiembrie 2022, normă medie estimată de lucru 30 ore / lună;

- **6 posturi de medic evaluator general**: responsabilități și atribuții principale: evaluarea clinică generală a îngrijitorilor pacienților și cadrelor medicale și de asistență socială înrolate în studiile pilot PROCare4Life; perioadă de angajare 1 septembrie 2020 – 31 octombrie 2022, normă medie estimată de lucru 12.5 ore / lună.

PROCare4Life este un proiect finanțat de Comisia Europeană prin intermediul programului de cercetare și inovare Orizont 2020. Proiectul este coordonat de Kinetikos - Driven Solutions LDA, Portugalia. Consorțiul proiectului include în total 14 parteneri din 6 țări ale Uniunii Europene, între care și UMFCD. Obiectivul principal al proiectului este să dezvolte un sistem de îngrijire integrată bazat pe tehnologiile informației și comunicațiilor (TIC) care să poată fi adaptat cu ușurință nevoilor zilnice ale persoanelor vârstnice cu boli neurodegenerative (cum ar fi boala Parkinson, boala Alzheimer și alte forme de demență), precum și nevoilor persoanelor care îngrijesc în mod curent persoanele cu acest tip de boli și profesioniștilor din domeniul sănătății și asistenței sociale, aducând astfel beneficii atât pacienților cât și îngrijitorilor acestora și îmbunătățind în același timp eficiența și condițiile de muncă în cadrul instituțiilor de sănătate și asistență socială. Mai multe detalii cu privire la proiect se găsesc la adresa <https://procare4life.eu/>.

Concursul pentru ocuparea posturilor sus-menționate se va desfășura conform Procedurii privind recrutarea și selecția personalului nominalizat / angajat în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile elaborată la nivelul Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București (UMFCD), aprobată prin ordinul Ministrului Educației Naționale nr. 4494/16.07.2019 - numită în continuare Procedura.

Anunțul de concurs se va afișa la sediul UMFCD (Rectorat, Str. Dionisie Lupu, nr. 37, sector 2, București – avizier) și pe siteul UMFCD, www.umfcd.ro, <http://jobs.ancs.ro>, <http://www.euraxess.gov.ro>.

Normarea și salarizarea personalului care va fi angajat în echipa de implementare a proiectului se va realiza conform Procedurii, cu respectarea prevederilor legale în vigoare privind salarizarea personalului din cercetare, respectiv a tarifelor de salarizare în vigoare în cadrul UMFCD.

Conform Procedurii, concursul va consta dintr-o probă de selecție a dosarelor de candidatură, urmată de o probă de tip interviu, aceasta din urmă numai în cazul în care numărul candidaților care respectă criteriile de selecție pentru fiecare funcție / poziție depășește numărul de posturi disponibile pentru funcția / poziția respectivă (NB. conform punctului 5.7.5 din Procedură dacă numărul candidaților care respectă criteriile de selecție nu depășește numărul de posturi disponibile, există posibilitatea renunțării la proba de tip interviu, reglementare salutară în contextul epidemiologic actual). În cazul în care susținerea probei de tip interviu nu va fi necesară, toți candidații care respectă criteriile de selecție sunt declarați admiși pe funcțiile /posturile pentru care au candidat – situație în care, la data stabilită pentru anunțarea rezultatelor evaluării dosarelor se anunță și decizia de nominalizare a echipei de implementare a proiectului pentru posturile scoase la concurs.

Atât proba de selecție a dosarelor, cât și proba de tip interviu (dacă va fi necesară) vor fi desfășurate de Comisia de concurs - vezi mai jos. Eventualele contestații vor fi evaluate de Comisia de soluționare a contestațiilor - vezi mai jos.

Proba de selecție a dosarelor presupune evaluarea documentelor din dosarele de concurs depuse de candidați (vezi mai jos). Această probă constă din 2 etape: **etapa 1** - evaluarea administrativă și verificarea îndeplinirii condițiilor minimale generale, menționate mai jos; **etapa 2** - evaluarea CV-urilor și verificarea îndeplinirii condițiilor minimale specifice (vezi mai jos), urmată de departajarea candidaților, pe baza criteriilor obiective precizate mai jos. Punctajul maxim care poate fi acordat este de 100 de puncte. **Punctajul minim de promovare este 50 de puncte. Candidații ale căror dosare nu sunt complete sau care nu dovedesc îndeplinirea condițiilor minimale generale sau care nu obțin punctajul minim (50 puncte) vor fi declarați respinși.**

Proba de tip interviu se va realiza (dacă va fi necesar) în perioada prevăzută în calendarul de concurs (vezi mai jos), cu respectarea normelor sanitare și măsurilor de distanțare socială impuse de contextul epidemiologic SARS-CoV2. Interviuul se va realiza în cadrul UMFCD, data, orele și locul de desfășurare urmând a fi stabilite (în funcție de numărul de candidați și de evoluția epidemiologică locală) și anunțate în timp util tuturor candidaților, la sediul UMFCD (Rectorat, avizier) și pe pagina www.umfcd.ro. Interviuurile se vor realiza pe baza unui plan de interviu și vor evalua abilitățile, aptitudinile și motivația candidatului, probând următoarele: 1. **capacitatea candidatului de a realiza atribuțiile și responsabilitățile postului (50 puncte);** 2. **motivația și disponibilitatea de a participa la proiect (30 puncte);** 3. **experiența / expertiza menționate în CV și modul în care candidații îndeplinesc condițiile specifice (20 puncte)** – întrebările și baremul pentru interviu vor fi realizate de Comisie anterior susținerii probei. **Punctajul minim pentru promovarea interviului este de 50 de puncte, dintr-un maxim de 100 de puncte. Candidații care nu obțin punctajul minim vor fi declarați respinși.**

În vederea stabilirii listei personalului selectat pentru a face parte din echipa de implementare a proiectului PROCare4Life, Secretarul Comisiei de concurs va calcula, pentru fiecare candidat care a promovat proba de tip interviu, punctajul total obținut, calculat ca medie aritmetică între punctajul obținut la proba de evaluare a dosarelor și punctajul obținut la proba tip interviu. **Punctajul total minim necesar pentru a putea face parte din echipa de proiect este de 50 de puncte. Pe baza punctajului total, pentru fiecare funcție / post din echipa de proiect, comisia de selecție va realiza clasamentul candidaților. Vor fi admiși candidații care au obținut cel mai mare punctaj, selectați în ordine descrescătoare, până la epuizarea numărului de posturi aferent fiecărei funcții din echipa de proiect. Rezultatele vor fi afișate la sediul UMFCD (Rectorat, Str. Dionisie Lupu, nr. 37, sector 2, București – avizier) și pe siteul UMFCD (www.umfcd.ro).**

Comisia de concurs:

- Președinte: Prof. Univ. Dr. Bogdan Ovidiu Popescu
- Membru: Șef Lucrări Dr. Irene-Velicica Davidescu
- Membru: Asist. Univ. Dr. Luminița Alexandra Opreșan
- Membru de rezervă: Șef Lucrări Dr. Cătălin-Adrian Buzca
- Secretar de comisie: Asist. Univ. dr. Liviu Alexandru Cozma
- Secretar de comisie de rezervă: Asist. Univ. dr. Delia Tulbă.

Comisia de soluționare a contestațiilor:

- Președinte: Prof. Univ. Dr. Cristian-Rasvan Băicuș
- Membru: Șef Lucrări Dr. Sanda Maria Nica
- Membru: Șef Lucrări Dr. Gabriela Mihăilescu
- Membru de rezervă: Conf. Univ. Dr. Bogdan-Stelian Mastalier-Manolescu
- Secretar de comisie: Asist. Univ. dr. Laura Dumitrescu
- Secretar de comisie de rezervă: Asist. Univ. Dr. Athena Ribigan.

Condiții generale minimale / obligatorii pentru ocuparea posturilor în echipa de implementare a proiectului PROCare4Life, conform Procedurii:

- persoana care candidează are cetățenia română, cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- persoana care candidează cunoaște limba română, scris și vorbit;
- persoana care candidează are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- persoana care candidează are capacitate deplină de exercițiu;
- persoana care candidează are stare de sănătate corespunzătoare pentru postul pentru care candidează;
- persoana care candidează nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Alte condiții generale minimale / obligatorii, impuse de particularitățile proiectului PROCare4Life, desfășurat în cadrul Disciplinei Neurologie Spitalul Clinic Colentina, UMFCD:

- persoana care candidează își desfășoară activitatea profesională de bază în București;
- persoana care candidează are cunoștințe medii de utilizare calculatoare (sisteme de operare uzuale, editoare de text, baze de date, browsere Internet);
- persoana care candidează are abilități/aptitudini de comunicare și lucru în echipă.

Condiții specifice minimale / obligatorii pentru ocuparea posturilor sus-menționate:

1. **neurolog responsabil cu evaluarea neurocognitivă:** studii superioare Facultate de Medicină - diplomă licență doctor medic (10 pct); pregătire specifică - medic specialist neurologie (30 pct); expertiză specifică - experiență clinică medic specialist neurologie confirmată prin vechime de muncă în specialitatea neurologie de minim 1 an (10 pct).
2. **medic evaluator pacienți:** studii superioare - diplomă licență doctor medic (10 pct); pregătire specifică - medic rezident neurologie (30 pct); expertiză specifică - experiență clinică medic rezident neurologie confirmată prin vechime de muncă în specialitatea neurologie de minim 3 luni (10 pct).
3. **medic evaluator general:** studii superioare - diplomă licență doctor medic (10 pct); pregătire specifică - medic rezident neurologie (30 pct); expertiză specifică - experiență clinică medic rezident neurologie confirmată prin vechime de muncă în specialitatea neurologie de minim 3 luni (10 pct).

Criterii / condiții pentru departajarea candidaților:

1. **neurolog responsabil cu evaluarea neurocognitivă – constituie avantaje:** vechimea mai mare de 2 ani (10 pct); experiența în cercetare – participarea la alte proiecte de cercetare (câte 10 pct pentru fiecare proiect național, 15 pct pentru fiecare proiect internațional), participarea la proiecte/studii academice de cercetare (câte 5 pct. pentru fiecare proiect), participarea la studii clinice organizate de industria farmaceutică (câte 5 pct pentru fiecare studiu); calitatea de doctor în medicină (40 pct); calitatea de student doctorand neurologie (25 pct); calitatea de cercetător (40 pct); calitatea de asistent de cercetare (25 pct); cunoașterea limbii engleze (diplomă recunoscută sau nota 10 în facultate – conform suplimentului la diploma de licență; 5 pct); nota mai mare obținută la examenul de specialitate (criteriu de departajare pentru candidații cu punctaje egale).
2. **medic evaluator pacienți – constituie avantaje:** vechimea mai mare de 3 ani (10 pct); experiența în cercetare – participarea la alte proiecte de cercetare (câte 10 pct pentru fiecare proiect național, 15 pct pentru fiecare proiect internațional), participarea la proiecte/studii academice de cercetare (câte 5 pct. pentru fiecare proiect), participarea la studii clinice organizate de industria farmaceutică (câte 5 pct pentru fiecare studiu); calitatea de student doctorand neurologie (25 pct); calitatea de asistent de cercetare (25 pct); punctajul mai mare obținut la concursul de rezidențiat (criteriu de departajare pentru candidații cu punctaje egale).
3. **medic evaluator general:** vechimea mai mare de 1 an (10 pct); experiența în cercetare – participarea la alte proiecte de cercetare (câte 10 pct pentru fiecare proiect național, 15 pct pentru fiecare proiect internațional), participarea la proiecte/studii academice de cercetare (câte 5 pct. pentru fiecare proiect), participarea la studii clinice organizate de industria farmaceutică (câte 5 pct pentru fiecare studiu); de student doctorand neurologie (25 pct); calitatea de asistent de cercetare (25 pct); punctajul mai mare obținut la concursul de rezidențiat (criteriu de departajare pentru candidații cu punctaje egale).

Dosarul pentru concurs trebuie să conțină următoarele documente:

- cererea de înscriere la concurs, adresată Rectorului UMFCD, datată și semnată de candidat – conține obligatoriu funcția / postul pentru care se depune candidatura (formularul tip se găsește la adresa www.umfcd.ro);
- fotocopia cărții de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, domiciliul și reședința, potrivit legii, după caz (vezi condiții generale);
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate sau declarație pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de concurs cu adeverința medicală, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului (vezi condiții generale);
- cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere din care să rezulte că persoana care candidează nu are antecedente penale care să o facă incompatibilă cu funcția pentru care candidează (vezi condiții generale);
- Curriculum Vitae (CV) în limba Română, format Europass, datat și semnat și scrisoare de intenție;
- fotocopia a diplomei de licență doctor-medic (inclusiv suplimentul la diplomă) și, după caz, fotocopia dreptului de liberă practică (fotocopia certificat Colegiul Medicilor Municipiul București și viză anuală pentru anul în curs);
- fotocopia a carnetului / certificatului de muncă și/sau o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor (vezi criteriile minimale) – în cazul medicilor specialiști adeverință de la angajator; în cazul medicilor rezidenți, adeverință de la spitalul plătitor; fotocopiile ale documentelor care să ateste experiența în domeniul de activitate specific proiectului (vezi criteriile specifice și criteriile de departajare) – în cazul medicilor specialiști fotocopia diplomă medic specialist neurologie; în cazul medicilor rezidenți, adeverință care atestă calitatea de rezident neurologie; fotocopiile și/sau adeverințe care atestă criteriile pentru departajarea candidaților – de exemplu adeverință de la școala doctorală, pentru studenții doctoranzi.

Calendarul de concurs:

Perioada de înscriere / depunerea a dosarelor: 30.07.2020 – 06.08.2020

Perioada de evaluare a dosarelor: 07.08.2020 – 12.08.2020

Anunțarea rezultatelor evaluării dosarelor: 12.08.2020

Perioada de depunere a eventualelor contestații privind evaluarea dosarelor: 12.08.2020 – 13.08.2020

Perioada de soluționare a contestațiilor privind rezultatelor evaluării dosarelor: 14.08.2020 -17.08.2020

Perioada de realizare a evaluării interviu: 18.08.2020 – 21.08.2020

Anunțarea rezultatelor evaluării tip interviu: 21.08.2020

Perioada de depunere a eventualelor contestații privind rezultatele evaluării tip interviu: 21.08.2020-24.08.2020

Perioada de soluționare a contestațiilor privind rezultatele evaluării tip interviu: 24.08.2020 – 25.08.2020

Anunțarea listei personalului selectat pentru a face parte din echipa de proiect: 25.08.2020

Perioada de depunere a eventualelor contestații privind rezultatele finale: 25.08.2020 – 26.08.2020

Perioada de soluționare a contestațiilor privind rezultatele finale ale procesului de selecție: 27.08.2020

Anunțarea deciziei de nominalizare a echipei de proiect: 27.08.2020

Dosarele pentru concurs se vor depune la Registratura UMFCD (Rectorat UMFCD, Str. Dionisie Lupu, nr. 37, București), conform calendarului de mai sus, de luni până vineri, orele 09:00 – 14:00. Eventualele contestații se vor depune în scris la Registratura UMFCD, respectând același program / orar de mai sus.

Date de contact pentru informații suplimentare: cercetare@umfcd.ro, procure4life_colentina@umfcd.ro.

23.07.2020

Responsabil / Director de proiect,
Prof. Univ. Dr. Bogdan Ovidiu Popescu