

**UMF "Carol Davila" București**  
**Facultatea de Medicină**  
**Departamentul Clinic 2**  
**Disciplina de Boli Infecțioase –**  
**Institutul Național de Boli Infecțioase "Prof. Dr. Matei Balș"**

**PLAN MANAGERIAL**  
**pentru ocuparea funcției de**

**DIRECTOR AL DEPARTAMENTULUI CLINIC 2 AL**  
**FACULTĂȚII DE MEDICINĂ**

**Candidat : Prof. Dr. Adrian Streinu-Cercel**  
**U. M. F. "Carol Davila" București**

Subsemnatul **Prof. Dr. Adrian Streinu-Cercel**, medic primar Boli Infecțioase, îmi depun candidatura pentru concursul pentru funcția de Director al **Departamentului Clinic 2 - Boli Infecțioase, Epidemiologie, Microbiologie, Parazitologie, Virusologie, Diabet Zaharat, Endocrinologie, al Facultății de Medicină a Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București.**

În cadrul Departamentului clinic 2 s-au grupat o serie de discipline a căror activitate se întrepătrunde prin patologia de graniță pe care trebuie să o deservească.

Cadrele didactice din acest departament sunt deosebit de aplicate învățământului universitar.

Activitatea lor se poate vizualiza și în activitatea de cercetare și respectiv în publicațiile domnilor lor.

În acest context, Universitatea de Medicina și Farmacie „Carol Davila” din București se încadrează conform acreditării ARACIS, printre universitățile cu grad înalt de încredere – ceea ce îi sporește atribuțiile din domeniul.

***Activitatea științifică :***

- Autor/coautor: 16 cărți și 23 de capitole de carte în 6 monografii.
- Autor/coautor: peste 125 de articole publicate în jurnale medicale indexate în ISI Science Citation Index
- peste 60 de articole în jurnale în baze de date internaționale sau recunoscute la nivel național (CNCSIS B, B+, etc.)
- 6004 de citări în jurnale ISI
- H-INDEX - 25
- Rezumate publicate în volume de rezumate – conferințe naționale și internaționale

(conform listei de publicații)

- ORCID: 0000-0001-6382-5067
- ResearcherID: M-5835-2017

#### ***Activitate de cercetare (vezi anexa)***

- Director în cadrul a 3 granturi internaționale de cercetare; membru în echipa de cercetare a altor granturi internaționale.
- Director de proiect pentru 7 granturi naționale de cercetare; membru în echipa de cercetare pentru alte 3 granturi naționale.
- Manager de proiect pentru 3 granturi naționale de dezvoltare resurse umane.
- Investigator principal în peste 56 de studii clinice multicentrice internaționale.
- Coordonator pentru peste 10 proiecte internaționale
- Coordonator pentru peste 25 de teze de doctorat

#### ***Structuri din cadrul UMFCD:***

- Membru în Consiliul Departamentului Clinic 2 (din 2008)
- Membru în Consiliul Profesoral al Facultății de Medicină (din 2008)
- Membru în Senatul UMF „Carol Davila” (din 2008)
- Președinte al Senatului Universitar între 2012-2016

#### ***Sistemul de sănătate:***

- Manager – Institutul Național de Boli Infecțioase Prof.Dr.Matei Balș
- Șef Secție Adulți II din Institutul Național de Boli Infecțioase ”Prof. Dr. Matei Balș” din București – actualmente auto-suspendat
- Secretar de Stat în Ministerul Sănătății 2009 – 2012
- Cancelar UMF Carol Davila 2008 – 2012

#### ***Membru în organizații profesionale și științifice:***

- Membru titular al Academiei de Științe Medicale din România
- Președinte CNLAS
- Membru în mai multe comisii de specialitate ale MS
- Membru în bordul executiv WEEPI (Western Eastern European Partnership Initiative on HIV, Viral Hepatitis and TB)
- Membru în 12 societăți științifice internaționale, printre care amintesc: International Society of Infectious Diseases, European Society of Clinical Microbiology and Infectious Diseases Groupe d’ Etudes Epidemiologiques et prophylactiques European Association for the Study of the Liver.
- Reprezentantul României în Boardul International RSV
- Membru în Board-ul International I-C<sup>3</sup>
- Altele: vezi CV

# PLAN MANAGERIAL

## Problematica

UMF Carol Davida primește în fiecare an studenți doritori să învețe medicină aplicată, motiv pentru care la nivelul disciplinelor ar trebui să găsească toate ingredientele formării lor.

Aceste ingrediente pleacă de la infrastructură și trec prin ceea ce astăzi numim platou tehnic dedicat.

În același timp, mulți dintre ei nu au bugete dedicate formării lor. În acest context ar trebui să ne îngrijim de cum formăm acești studenți și pe ce principii îi ghidăm să-și construiască cariera.

## Concept

Mentoringul 1:1 este unul din instrumentele care ar putea fi mult mai bine utilizate în practica de zi cu zi.

Mentoringul poate fi completat cu activități de tip coaching (antrenori) în ideea dezvoltării personale.

## Misiune

Identificarea studenților ce provin din familii cu venituri modeste și care se califică pentru o carieră didactică și nu numai.

Vor fi introduși într-o platformă de mentoring și vor fi îndrumați îndeaproape pe parcursul facultății.

## Echipa de management

Echipa de management va fi formată din cadre de predare aferente fiecărei discipline din cadrul departamentului.

Va trebui să examineze modalitățile de angajare a unor dezvoltatori de platforme web.

Va redacta tema de proiect și modalitățile de evaluare în dinamică cu redefinirea termenilor de proiect după fiecare ciclu de dezvoltare.

## Analiza de piață

Va lua în calcul noile date bugetare ale universității cu avizul Senatului Universitar.

## Planul financiar

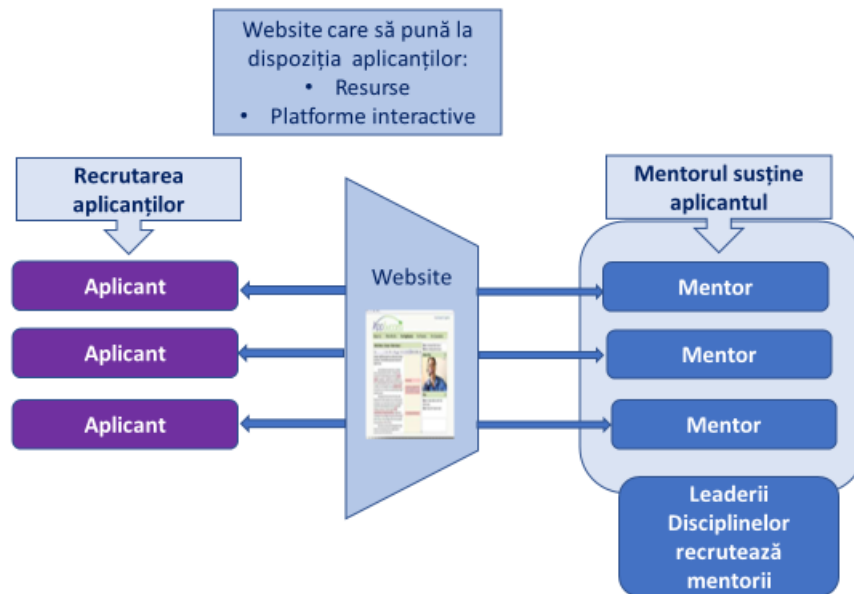
Tema de proiect va fi aplicată unor sponsori potențiali și în funcție de angajamentele financiare se va stabili numărul studenților ce vor face obiectul recrutării în vederea înrolării în acest program.

## Elementele cheie de succes

Sunt câteva elemente cheie de succes și anume:

- Aplicații cu cele mai bune abilități și pregătire
- Mentori dedicați
- Liderii disciplinelor
- Platformă web prietenoasă și funcțională

## Interacțiunea dintre elementele cheie



Restul activităților vor fi precizate în concordanță cu planul de management al rectorului.

21.10.2019

Prof. Dr. Adrian Streinu-Cercel